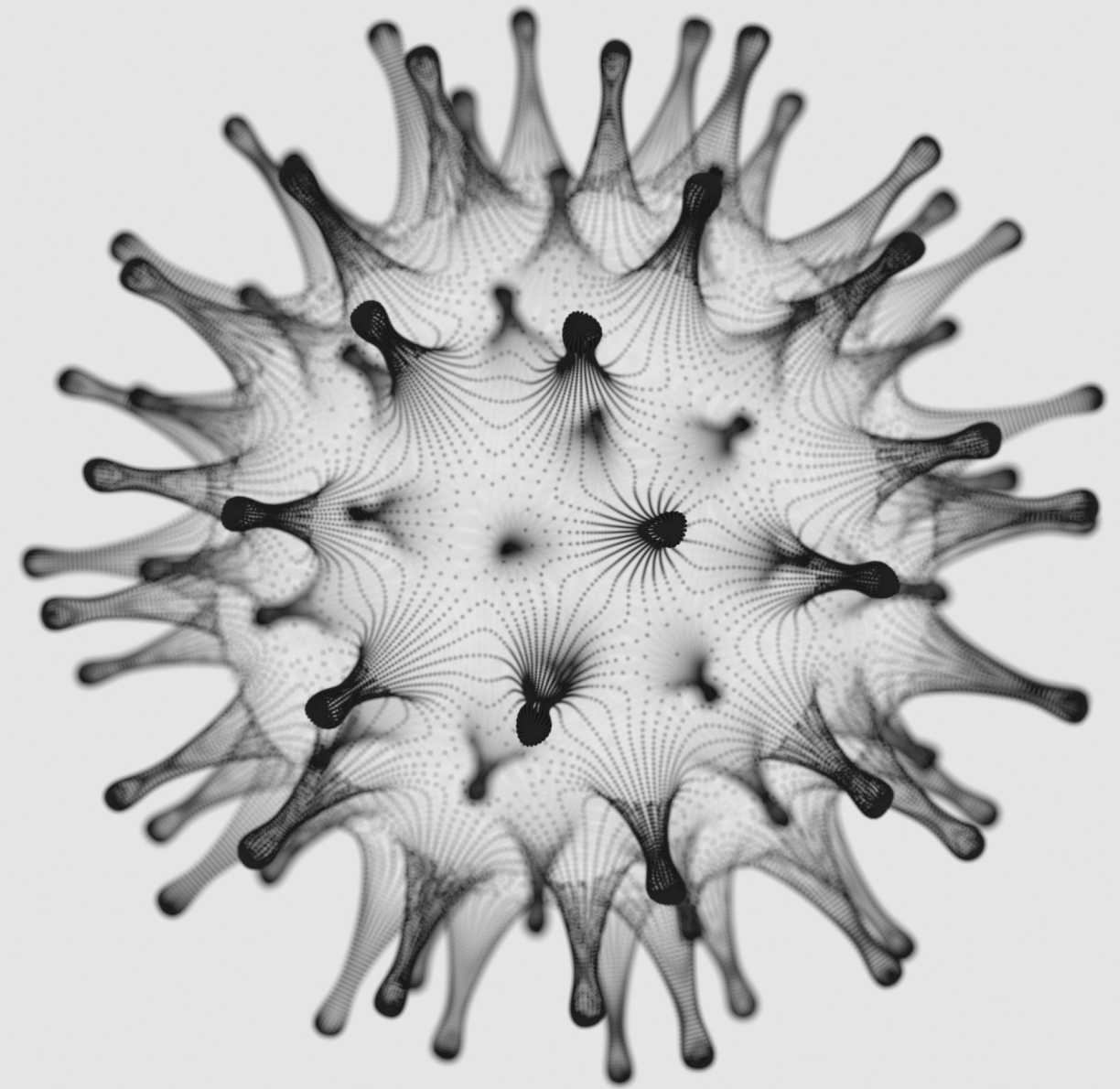


INICIATIVA PREVENTIVA PARA COVID-19



HOY MÁS QUE NUNCA,

la gestión preventiva ha permitido que las organizaciones,
a nivel mundial, puedan preocuparse de sus trabajadores,
**mediante estrategias de seguridad laboral, reguladas
por directrices legales y normativas**



EN LA ACHS QUEREMOS APOYARTE

- Fortalecer comportamientos seguros en líderes colaboradores,
- Crear una cultura sostenida de seguridad
- Disminuir la exposición frente al COVID-19

1



Taller
**Liderando con
seguridad con enfoque
exposición COVID-19**

2



Evaluación
organizacional rápida
**en empresas con mayor
exposición a COVID-19**

3



Coaching a gerentes
**en liderazgo con
seguridad crisis
COVID-19**

4



Taller para jefaturas
y supervisores
**para fortalecer
comportamientos
seguros y controlar
la exposición frente a
COVID-19**

5



Observaciones
**conductuales
frente a
COVID-19**

El taller está dirigido a **gerentes y subgerentes de la organización**



Objetivo

Sensibilizar y fortalecer el accountability en el manejo de la exposición frente a COVID-19



Asistentes

Mínimo 8 asistentes y máximo 10 asistentes



Modalidad

Online y/o presencial



¿QUÉ HACEMOS?

(PRINCIPALES ENTREGABLES)

- Definimos la **influencia de los gerentes y subgerentes** en la seguridad de la crisis COVID-19
- Entregamos una **guía con las mejores prácticas de liderazgo en seguridad** y su aplicación al contexto de crisis actual
- En conjunto, **aplicamos una pauta de comportamientos** de control exposición por COVID-19
- Desarrollamos un **autodiagnóstico de mejores prácticas de liderazgo** para la crisis COVID-19
- Entregamos **recomendaciones para incrementar el liderazgo** en seguridad



¿CÓMO ASESORAMOS?

(HITOS, RECURSOS, PLAZOS)

- Nos reunimos con el encargado de la empresa antes del taller **para conocer la realidad de la organización** (1,5 hora)
- Realizamos el **taller Liderando con seguridad**, exponemos contenidos claves y ejercicios para los asistentes* (2 horas)



BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- Potenciarán las **habilidades de los gerentes y subgerentes** en el marco de la crisis por COVID-19
- Reducirán las **exposiciones** a COVID-19
- Identificarán **herramientas prácticas** para gestionar a sus equipos en contextos de crisis COVID-19
- Conocerán las **mejores prácticas de liderazgo en seguridad** en situaciones de crisis




La evaluación organizacional rápida es una **herramienta de apoyo a los líderes** en su gestión




**Objetivo**

Obtener un diagnóstico **cualitativo de cultura** breve en una organización, a través de la indagación de factores organizacionales y de la gestión de liderazgo, para priorizar esfuerzos y generar un mayor impacto en el control de la exposición al COVID-19

**Asistentes**

Todo el sitio o empresa

**Modalidad**

Online y/o presencial

* Este diagnóstico ha sido realizado DEKRA en todo el mundo con **resultados positivos**



¿QUÉ HACEMOS?

(PRINCIPALES ENTREGABLES)

- Entregamos una **visión de cómo funciona la organización** y el impacto en la seguridad
- Generamos un **reporte ejecutivo** con análisis y recomendaciones para una adecuada gestión organizacional
- Ayudamos a **diseñar iniciativas para fortalecer la cultura**, a través de una sesión con el alto liderazgo



¿CÓMO ASESORAMOS?

(HITOS, RECURSOS, PLAZOS)

- Aplicamos un **diagnóstico cualitativo** a toda la empresa o sitio de trabajo durante 1- 2 días aprox. (HH por líder 45 minutos)
- Realizamos entrevistas y grupos focales para tener un **entendimiento integral**



BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- Comprensión de los **factores organizacionales** que se deben fortalecer para la prevención del COVID-19
- Involucrarán y sensibilizarán a los **altos líderes de la organización**
- Podrán determinar **objetivos y próximos pasos** en materia de seguridad
- Potenciar su **estrategia para prevenir** los eventos de COVID-19
- Fortalecer las **acciones más efectivas** y redefinir aquellas de menor impacto, dando foco a las intervenciones




El coaching está dirigido
**a altos ejecutivos y líderes
estratégicos** de una organización

 **Objetivo**

**Vincular las habilidades
del liderazgo en seguridad**
con las estrategias requeridas
para la gestión preventiva de
los contagios por COVID-19

 **Asistentes**

**Se realizan sesiones de
coaching individuales**
para identificar objetivos de
liderazgo y aspectos críticos
para gestionar con éxito las
medidas definidas por su
organización

 **Modalidad**

Online y/o presencial



¿QUÉ HACEMOS?

(PRINCIPALES ENTREGABLES)

- Realizamos un **levantamiento inicial** con sponsor o líder máximo, sobre objetivos organizacionales e individuales de cada líder
- Generamos un **plan de trabajo individual para cada líder**, en función de las mejores prácticas de liderazgo en seguridad y su vinculación con protocolos de prevención del COVID-19
- Entregamos un **informe final** del proceso al gerente sponsor



¿CÓMO ASESORAMOS?

(HITOS, RECURSOS, PLAZOS)

- Nos reunimos aproximadamente 2 horas con gerente sponsor, **para conocer necesidades de la organización**, ajustar expectativas y establecer objetivos generales del proceso
- Generamos una reunión inicial de 1 hora con cada líder para **establecer focos de trabajo**
- Realizamos tres reuniones de coaching con foco en trabajo en terreno para cada líder participante.
- Desarrollamos una **reunión de cierre del proceso** con gerente sponsor



BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- Fortalecerán el **liderazgo en el marco** del COVID-19
- Potenciarán las **estrategias internas** de seguridad
- Incrementarán la **efectividad de las medidas del Plan Preventivo** para Centros de Trabajo frente al COVID -19 que tenga una empresa
- Incrementarán el **desempeño en seguridad** en contextos de crisis



El Taller está dirigido a **jefaturas y supervisores** de la organización



Objetivo

Fortalecer las prácticas del liderazgo de mandos medios en seguridad para la gestión preventiva de los contagios por COVID-19



Asistentes

Mínimo 8 asistentes y máximo 10 asistentes



Modalidad

Online y/o presencial



¿QUÉ HACEMOS? (PRINCIPALES ENTREGABLES)

- Definimos la **influencia en la seguridad** de la crisis COVID-19
- Promovemos **comportamientos de liderazgo** con seguridad
- Generamos **objetivos individuales** de acción preventiva
- Entregamos una **guía de autodiagnóstico** de liderazgo
- Desarrollamos una pauta de comportamientos de control exposición por COVID-19
- Entrenamos a jeefaturas en dos grandes prácticas definidas por **DEKRA** a nivel mundial:
 1. Observación y retroalimentación de un jefe a un colaborador
 2. ¿Cómo desarrollar o potenciar las sesiones de seguridad orientadas a COVID-19?



¿CÓMO ASESORAMOS? (HITOS, RECURSOS, PLAZOS)

- Nos reunimos con el encargado de la empresa para conocer la **realidad de la organización** y preparar el lanzamiento (1 hora)
- Realizamos una **sesión de 3 horas efectivas de trabajo**, jornada única o dos módulos de 1,5 hora



BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- Fortalecerán el **rol de líderes** en la prevención del contagio y cuidado de las personas
- Potenciarán las **actividades de seguridad**
- Incrementarán la **efectividad de las medidas del Plan Preventivo** para Centros de Trabajo frente al COVID-19
- Mejorar la **efectividad de la estrategia organizacional** para prevenir el COVID-19



Las observaciones conductuales son parte de un programa orientado a disminuir la exposición al riesgo, fortaleciendo nuevos hábitos y comportamientos en los trabajadores para la prevención del COVID-19



Objetivo

Gestionar y controlar los comportamientos críticos de las personas, a través de la observación y retroalimentación



Asistentes

Todos los niveles jerárquicos de la organización



Modalidad

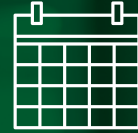
Online y/o presencial



¿QUÉ HACEMOS?

(PRINCIPALES ENTREGABLES)

- Ayudamos a implementar un **proceso de observación** conductual basado en la confianza
- Proveemos una herramienta de observación, **software de análisis y control de gestión** (desarrollo de paneles)
- Formamos **competencias de trabajo en equipo y sentido de accountability** en los trabajadores



¿CÓMO ASESORAMOS?

(HITOS, RECURSOS, PLAZOS)

- El proceso contempla una etapa de **análisis, diagnóstico y planificación** junto con la gerencia del sitio/empresa
- Entrenamos a trabajadores y comité de crisis en **observación y retroalimentación** de comportamientos seguros
- Apoyamos a los líderes a **generar una estructura** para la eliminación de barreras a la seguridad.
- Duración estimada: **Entre 7 a 10 días** aprox. Dependiendo de la cantidad de entrenamientos y diferencias de horarios/días



BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- Incrementarán la **integración de hábitos** que disminuyen la exposición al contagio
- Fortalecerán **prácticas de retroalimentación** en todos los niveles
- identificarán **barreras** gracias al análisis de datos
- Desarrollarán **planes para mitigar** exposiciones críticas
- Fortalecerán el **accountability** en los trabajadores por la seguridad y promoverán el trabajo en equipo

