

INICIATIVA PREVENTIVA PARA COVID-19

Junio 2020

TALLER LEADING WITH SAFETY CON ENFOQUE EXPOSICIÓN COVID-19

Beneficios para la organización

- Ayuda a potenciar en los líderes las habilidades para la reducción de las exposiciones en el marco de la crisis por COVID-19
- Apoya en identificar herramientas prácticas para gestionar a sus equipos en contextos de crisis Covid-19
- Conocer las mejores prácticas de liderazgo en seguridad en situaciones de crisis.

Descripción y características generales

- El Taller de Liderazgo en Seguridad está orientado a líderes de la organización para sensibilizarlos y fortalecer su accountability en el manejo de la exposición frente a COVID-19.
- La modalidad puede ser online o presencial con una metodología participativa y generando un plan de acción comportamental en los asistentes.

Qué hacemos (Principales entregables)

- Define su influencia en la seguridad de la crisis Covid-19
- Guía con mejores prácticas de liderazgo en seguridad y su aplicación al contexto de crisis actual.
- Pauta de comportamientos de control exposición por Covid-19
- Autodiagnóstico de mejores prácticas de liderazgo para la crisis Covid-19
- Entrega de recomendaciones generales a implementar para incrementar el liderazgo en seguridad

Cómo lo hacemos (Hitos, recursos, plazos)

- Reunión de 1,5 hora de focalización con encargado empresa
- Taller de LWS de 2 horas
- Participantes: 8 a 10 personas (remoto o presencial)
- Exposición de contenidos claves
- Ejercicios a realizar por asistentes

Beneficios para la organización

- Analizar el funcionamiento organizacional de la empresas lo cual les permita entender las causas culturales de los eventos COVID-19.
- Permite sensibilizar, involucrar y desafiar a los altos líderes de la organización, además de determinar objetivos y próximos pasos en materia de seguridad.

Descripción y características generales

- Es una herramienta que permite obtener un diagnóstico cualitativo de cultura breve en una organización o sitio, a través de la indagación de factores organizacionales y de la gestión de liderazgo, que permitan priorizar sus esfuerzos para generar el mayor impacto en el control de la exposición al COVID-19.
- Diagnóstico que ha realizado DEKRA en todo el mundo con resultados positivos.

Qué hacemos (Principales entregables)

- Entregamos una visión de cómo funciona la organización y el impacto en la seguridad.
- Reporte ejecutivo que entrega análisis y recomendaciones para una adecuada gestión organizacional.
- Ayudamos a diseñar iniciativas para fortalecer la cultura a través de una sesión con el alto liderazgo.

Cómo lo hacemos (Hitos, recursos, plazos)

- Duración estimada 1- 2 días aprox. HH por líder 45 m
- El diagnóstico que es cualitativo se aplica a toda la empresa o sitio de trabajo (planta/faena).
- Planificación, comunicación y coordinación de las entrevistas y focus group.
- Indagamos a través de entrevistas y grupos focales para tener un entendimiento más integral y acabado.

Beneficios para la organización

- Potenciar las estrategias internas de seguridad en el marco del COVID-19 mediante el fortalecimiento del liderazgo
- Incrementar la efectividad de las medidas del Plan Preventivo para Centros de Trabajo frente al COVID -19 que tenga una empresa
- Alinear a los ejecutivos en prácticas de liderazgo que contribuyen a incrementar el desempeño en seguridad en contextos de crisis

Descripción y características generales

- El proceso de coaching está orientado para altos ejecutivos y líderes estratégicos de una organización con el objetivo de vincular las habilidades del liderazgo en seguridad con las estrategias requeridas para la gestión preventiva de los contagios por COVID-19
- Se realiza sesiones de coaching individual con cada líder para identificar objetivos de liderazgo, en función de sus habilidades y de aquellos aspectos que hoy resultan críticos para gestionar con éxito las medidas definidas por su organización

Qué hacemos (Principales entregables)

- Levantamiento inicial con sponsor o líder máximo sobre objetivos organizacionales e individuales a cada líder
- Plan de trabajo individual para cada líder, en función de las mejores prácticas de liderazgo en seguridad y su vinculación con protocolos de prevención del COVID-19
- Informe final del proceso, entregado a gerente sponsor.

Cómo lo hacemos (Hitos, recursos, plazos)

- Reunión de aproximadamente 2 horas con gerente sponsor, para conocer necesidades de la organización, ajustar expectativas y establecer objetivos generales del proceso
- Reunión inicial 1 hora con cada líder para establecer focos de trabajo
- 3 reuniones de coaching con foco en trabajo en terreno para cada líder participante.
- Reunión de cierre del proceso con gerente sponsor

WORKSHOP PARA JEFES EN FORTALECER COMPORTAMIENTOS QUE CONTROLLEN LA EXPOSICIÓN FRENTE A COVID-19

Beneficios para la organización

- Potenciar las actividades de seguridad en el marco del COVID-19 a través del fortalecimiento del liderazgo
- Incrementar la efectividad de las medidas del Plan Preventivo para Centros de Trabajo frente al COVID -19
- Favorecer el apropiamiento del rol de las jefaturas en la prevención del contagio y cuidado de las personas

Descripción y características generales

- Son una serie de talleres que se contextualizan a las características de la organización y que tienen como objetivo fortalecer las prácticas del liderazgo en seguridad para la gestión preventiva de los contagios por COVID-19
- Se entrena a los mandos medios en dos grandes prácticas definidas por DEKRA a nivel mundial que son: observación y retroalimentación de un jefe a un colaborador sobre los comportamientos críticos de un trabajador, además de cómo desarrollar o potenciar las sesiones de seguridad orientadas a COVID-19

Qué hacemos (Principales entregables)

- Define su influencia en la seguridad de la crisis Covid-19
- Ejecuta comportamientos de liderazgo con seguridad
- Objetivos individuales de acción preventiva
- Guía de autodiagnóstico de liderazgo
- Pauta de comportamientos de control exposición por Covid-19

Cómo lo hacemos (Hitos, recursos, plazos)

- Reunión inicial de focalización y de preparación para el lanzamiento (1 hora).
- Sesión de 3 horas efectivas de trabajo, jornada única o dos módulos de 1,5 hrs.
- Número de participantes: 8 a 10 jefaturas intermedias



**NADIE CUIDA MEJOR A LOS
TRABAJADORES DE CHILE**